

FORMATIONS AGRO-ALIMENTAIRE

I- Présentation de Consult'IAA

II- Développer vos formations adaptées et personnalisées

Découvrez l'ingénierie de formation mis à votre disposition pour concevoir l'action de formation adéquate

III- Formations de base proposées

1- Découverte d'une usine agroalimentaire – Page n°5

2- Amélioration continue & maîtrise des procédés – Page n°6

3- Management opérationnel – Page n°7

4- Formation EXCEL, Fonctions de base – Page n°8

5- Conduite de chantier d'amélioration continue

a. Mise au nominal (MAN) – Page n°9

Standardiser vos réglages et anticiper les dérives

b. La méthode 5S – Page n°10

Réorganiser et améliorer la fonctionnalité de votre espace de travail

c. La démarche SMED – Page n°11

Gagner en flexibilité en optimisant vos changements de format

PRÉSENTATION DE CONSULT'IAA

Dans un contexte de guerre des prix chez les distributeurs, les industriels du milieu agroalimentaire doivent constamment chercher à conserver leur marge pour survivre et se développer. Longtemps sous estimées, les performances industrielles deviennent un axe fort pour créer de la valeur.

Fort de ce constat, Consult'IAA propose aux industriels agroalimentaires des prestations de **conseils** et de **formations** sur l'ensemble du territoire breton.

Nous accompagnons les entreprises dans la pérennisation et l'amélioration de leurs résultats par le déploiement d'une politique de pilotage de la performance et par des actions de formations adaptées à leurs problématiques.

Côté formation :

Nous préparons chaque action de formation en suivant rigoureusement une méthode afin de proposer des contenus adaptés aux stagiaires et personnalisés pour l'entreprise cliente.

Nos valeurs :

- **Proximité et écoute**, pour définir efficacement vos besoins
- **Orientation terrain**, afin de projeter directement le stagiaire dans « l'après formation »
- **Sur mesure**, chaque formation est personnalisée et reprend des éléments de vie de l'usine

*N'hésitez pas à nous contacter
pour plus d'informations :*

Thomas CODRIDEX
06.50.83.08.74
tcodridex@consultiaa.fr

Formations
Diagnostic
Amélioration
Continue Pilotage
Sécurité Remplacement
Performances LEAN
TPE / PME Qualité
Agroalimentaire
Tableau de bord
Environnement Industrie
Management
Conseils

INGÉNIERIE DE FORMATION

Chez Consult'IAA, nous sommes convaincus que la réussite d'un parcours de formation réside sur trois piliers :

- 1- Une **collaboration étroite** entre le formateur et l'entreprise dans la définition du contenu pédagogique
- 2- L'utilisation de **cas concrets**, vécus en entreprise, afin d'illustrer la formation. Les stagiaires doivent pouvoir se projeter dans leurs situations de travail
- 3- Le **suivi rigoureux des acquis** des stagiaires par une évaluation à chaud puis à froid 3 ou 4 mois plus tard. De même, l'intervention du formateur et le contenu doivent être évalués pour corriger d'éventuels écarts

Dans ce sens, nous utilisons une méthode de développement de formations dans le but d'obtenir un contenu adapté aux problématiques de l'entreprise.



Le respect de chacune de ces étapes et le suivi rigoureux de la feuille de route faciliteront la création d'un parcours de formation personnalisé et correspondant à vos besoins.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations :

Thomas CODRIDEX
06.50.83.08.74
tcodridex@consultiaa.fr

CATALOGUE DES FORMATIONS DE BASE

2021

1- Découverte d'une usine agroalimentaire – Page n°5

Bien accueillir vos nouveaux salariés pour gagner en efficacité et limiter les aléas

2- Amélioration continue & maîtrise des procédés – Page n°6

Faite découvrir l'amélioration continue à vos équipes, l'intérêt des instructions de travail ainsi que leur place en tant que force de proposition

3- Management opérationnel – Page n°7

Faire grandir vos encadrants de proximité

4- Formation EXCEL, Fonctions de base – Page n°8

Rendez vos équipes à l'aise avec cet outil aujourd'hui indispensable

5- Conduite de chantier d'amélioration continue

a. Mise au nominal (MAN) – Page n°9

Standardiser vos réglages et anticiper les dérives

b. La méthode 5S – Page n°10

Réorganiser et améliorer la fonctionnalité de votre espace de travail

c. La démarche SMED – Page n°11

Gagner en flexibilité en optimisant vos changements de format

Ces descriptifs de formation sont des bases de travail pour aboutir à une personnalisation du contenu de la formation en fonction de vos attentes.

Si besoin, Consult'IAA peut aussi vous accompagner dans la création totale d'un parcours de formation en lien avec vos problématiques.

Informations tarification

Les tarifs communiqués sur les descriptifs de contenu de formation prennent en compte la préparation, la personnalisation et l'animation complète du parcours de formation.

Seuls les frais de déplacements pourront faire varier le tarif en fonction des besoins.

DECOUVERTE D'UNE USINE

AGROALIMENTAIRE

FORMATION INTRA

DURÉE

2 à 4 heures

PUBLIC

Nouvel embauché
Saisonnier
Intérimaire

PRÉ-REQUIS

Pas de prérequis

EFFECTIF

15 stagiaires maximum

TARIF *

400€ HT

OPTION

Personnalisation du
contenu
Ajout de modules comme
sécurité / hygiène

DÉLAIS D'ACCÈS

2 à 3 mois

ACCESSIBILITE aux personnes handicapées

Modalités d'accès de
votre site à définir

* hors frais de déplacement

OBJECTIFS

- Connaitre les interactions entre les différents services de l'entreprise
- Savoir quels sont les impacts de mes actions

PROGRAMME

1- Positionnement de l'usine dans son environnement

De la ferme à l'assiette
Fonctionnement de l'entreprise

2- Les différents services de l'usine

Présentation et rôle de chacun
Interactions entre les services

3- Mes actions, quelles conséquences ?

Défaut organisationnel
Pertes financières

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques avec diaporama, support de formation et exercices

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire d'évaluation réalisé en fin de formation

AMÉLIORATION CONTINUE & MAITRISE DES PROCÉDÉS

FORMATION INTRA

DURÉE

1 journée

PUBLIC

Conducteur de ligne
Chef d'équipe

PRÉ-REQUIS

Savoir lire, écrire et parler français

EFFECTIF

8 stagiaires maximum

TARIF *

800€ HT

DÉLAIS D'ACCÈS

2 à 3 mois

ACCESSIBILITE aux personnes handicapées

Modalités d'accès de
votre site à définir

* hors frais de déplacement

OBJECTIFS

- Découvrir les intérêts de l'amélioration continue et de certaines méthodes
- Comprendre l'utilité des instructions de travail
- Identifier les anomalies et devenir force de proposition

PROGRAMME

1- *L'amélioration continue*

Qu'est-ce que c'est ?

Comment cela se traduit sur le terrain ?

Découverte de différentes méthodes

2- *Les instructions de travail*

A quoi ça sert ?

Comment les utiliser ?

Mon rôle dans leurs évolutions

3- *Anomalie & force de proposition*

Qu'est-ce qu'une anomalie ?

Bien réagir à leur découverte

Être acteur et force de proposition

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques avec diaporama, support de formation

Etude de cas, de situations réelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire d'évaluation réalisé en fin de formation

MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

FORMATION INTRA

DURÉE

1 journée

PUBLIC

Chef d'équipe
Responsable de ligne

PRÉ-REQUIS

Savoir lire, écrire et parler français

EFFECTIF

8 stagiaires maximum

TARIF *

800€ HT

DÉLAIS D'ACCÈS

2 à 3 mois

ACCESSIBILITE aux personnes handicapées

Modalités d'accès de votre site à définir

* hors frais de déplacement

OBJECTIFS

- Connaitre les attentes liées à la supervision de la production
- Savoir se positionner en tant que manager
- Accompagner l'amélioration continue

PROGRAMME

1- *Le périmètre d'actions du manager*

Sécurité, Qualité, Environnement
Production, Maintenance
RH, Communication

2- *L'amélioration continue*

Identifier des points de progrès
Organiser les demandes de l'équipe

3- *Le positionnement de manager*

Place du poste dans l'usine
Attentes de la direction et des salariés
Comment trouver sa place ?

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques avec diaporama, support de formation
Etude de cas, de situations réelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire d'évaluation réalisé en fin de formation

EXCEL - FONCTIONS DE BASE

FORMATION INTRA

DURÉE

1 journée

PUBLIC

Responsable atelier
Chef d'équipe
Responsable de secteur
Administratif

PRÉ-REQUIS

Savoir lire, écrire et
parler français

EFFECTIF

8 stagiaires maximum

TARIF *

800€ HT

DÉLAIS D'ACCÈS

2 à 3 mois

ACCESSIBILITE aux personnes handicapées

Modalités d'accès de
votre site à définir

* hors frais de déplacement

OBJECTIFS

- Être à l'aise avec EXCEL et ses fonctionnalités
- Savoir utiliser EXCEL comme base de données et exploiter ces informations
- Découvrir des fonctions simples permises par le logiciel

PROGRAMME

4- *Découverte de l'environnement EXCEL*

La barre d'outils et ses onglets
Paramétrage et personnalisation

5- *Créer et exploiter des tableaux*

Règles de bases
Comment utiliser un tableau
Créer une base de données exploitable

6- *Créer et exploiter des graphiques*

Découverte des types de graphiques
Règles de bases
Rendre un graphique lisible

7- *Utilisation des fonctions simples*

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques avec diaporama, support de formation.

De nombreux exercices d'illustration pour une prise en main efficace

MODALITÉS D'ÉVALUATION

En cours de formation avec les exercices
Test final de création d'un affichage

CONDUITE D'UN CHANTIER MAN

FORMATION INTRA

DURÉE

1 journée

PUBLIC

Responsable atelier
Chef d'équipe
Responsable maintenance
Responsable amélioration continue

PRÉ-REQUIS

Savoir lire, écrire et parler français
Maîtrise Word et Excel

EFFECTIF

8 stagiaires maximum

TARIF *

800€ HT

DÉLAIS D'ACCÈS

2 à 3 mois

ACCESSIBILITE aux personnes handicapées
Modalités d'accès de votre site à définir

* hors frais de déplacement

OBJECTIFS

- Connaître les étapes de la méthode
- Savoir expliquer l'intérêt de la démarche
- Être en capacité de piloter ou superviser un chantier MAN

PROGRAMME

1- Pourquoi lancer un chantier MAN ?

Enjeux pour la société et les salariés
Quel chantier choisir ?

2- Les différentes étapes de la méthode

DÉFINIR les valeurs nominales d'une ligne
LISTER l'ensemble des réglages
METTRE AU NOMINAL l'équipement
RENDRE VISIBLE les réglages
FORMER les intervenants de l'équipement
MAINTENIR les nominaux dans le temps

3- Conduite du chantier

Lancement du groupe de travail
Animation du chantier
Validation et fin du projet
Clés du succès

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques avec diaporama, support de formation
Exercices pratiques en salle et éventuellement dans les ateliers

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire d'évaluation réalisé en fin de formation

CONDUITE D'UN CHANTIER 5S

FORMATION INTRA

DURÉE

1 journée

PUBLIC

Responsable atelier
Chef d'équipe
Responsable qualité
Responsable
amélioration continue

PRÉ-REQUIS

Savoir lire, écrire et
parler français
Maîtrise Word et Excel

EFFECTIF

8 stagiaires maximum

TARIF *

800€ HT

DÉLAIS D'ACCÈS

2 à 3 mois

ACCESSIBILITE aux
personnes handicapées
Modalités d'accès de
votre site à définir

* hors frais de déplacement

OBJECTIFS

- Connaître les 5 étapes de la méthode
- Savoir expliquer l'intérêt de la démarche
- Être en capacité de piloter ou superviser un chantier 5S

PROGRAMME

1- Pourquoi lancer un chantier 5S ?

Enjeux pour la société et les salariés
Devenir acteur du changement

2- Les différentes étapes de la méthode

SEIRI : TRIER, DEBARASSER
SEITON : RANGER, SITUER
SEISO : NETTOYER, REPARER
SEIKETSU : STANDARDISER
SHITSUKE : MAINTENIR, CONTROLER

3- Conduite du chantier

Lancement du groupe de travail
Animation du chantier
Validation et fin du projet
Clés du succès

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques avec diaporama, support de formation et exercices
Etude d'un cas pratique interne à l'entreprise, en salle et éventuellement sur place

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire d'évaluation réalisé en fin de formation

CONDUITE D'UN CHANTIER SMED

FORMATION INTRA

DURÉE

1 journée

PUBLIC

Responsable atelier
Chef d'équipe
Responsable maintenance
Responsable amélioration continue

PRÉ-REQUIS

Savoir lire, écrire et parler français
Maîtrise Word et Excel

EFFECTIF

8 stagiaires maximum

TARIF *

800€ HT

DÉLAIS D'ACCÈS

2 à 3 mois

ACCESSIBILITE aux personnes handicapées
Modalités d'accès de votre site à définir

* hors frais de déplacement

OBJECTIFS

- Connaître les étapes de la méthode
- Savoir expliquer l'intérêt de la démarche
- Être en capacité de piloter ou superviser un chantier SMED

PROGRAMME

1- Pourquoi lancer un chantier SMED ?

Enjeux pour la société et les salariés
Quel chantier choisir ?

2- Les différentes étapes de la méthode

IDENTIFIER : lister l'ensemble des opérations internes et externes
EXTRAIRE : identifier et prioriser les actions internes à transformer en externes
CONVERTIR : préparer, réaliser et accompagner les transformations
MAINTENIR : mettre en place un contrôle du maintien des transformations

3- Conduite du chantier

Lancement du groupe de travail
Animation du chantier
Validation et fin du projet
Clés du succès

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques avec diaporama, support de formation et exercices
Etude d'un cas pratique en salle et éventuellement dans les ateliers

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire d'évaluation réalisé en fin de formation